

| | |
|---|--|
| Nº BUENA PRACTICA | 47 |
| TITULO DE PROYECTO | Servicio de Empleo y Formación- CEE Finca El Cabillón |
| ENTIDAD PROMOTORA | Fundación Edes |
| BREVE DESCRIPCION (1/2hoja) | <p>Empleo y Formación</p> <p>El empleo es un elemento importante a la hora de configurar un proyecto de vida y genera oportunidades para mejorar la calidad de esta, en todas sus dimensiones. Desde este servicio Fundación Edes vertebra diferentes apoyos a personas adultas con discapacidad y con intereses laborales.</p> <p>El servicio se ha articulado en diferentes áreas :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Formación para el empleo: se inicia en 2005 con la homologación como centro colaborador del Servicio Público de Empleo (especialidades de agricultura, jardinería, fruticultura, viveros...). Actualmente la formación está dirigida a tanto a personas trabajadoras del centro especial de empleo, como a otras personas con discapacidad e intereses laborales. Todo ello desde un plan individualizado. • Constitución del Centro Especial de Empleo, Finca El Cabillón S.L.U., en 2006. Cuenta con varias líneas productivas, que dan cobertura a perfiles laborales de agricultura, jardinería, limpieza, tienda y venta en mercados, siendo el eje principal la actividad agraria ecológica. • Programa de empleo con apoyo (ECA) mediante la prospección en empresas, elaboración de perfiles de puestos, formación de posibles personas trabajadoras. Desde este servicio se ha logrado la integración sociolaboral de las personas en diferentes ámbitos productivos: empresas de servicios, contrataciones de GAL en planes de empleo y contrataciones en el sector del comercio. <p>Los objetivos del servicio son:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Potenciar la empleabilidad de las personas con necesidades de apoyo mediante itinerarios socio laborales y formativos personalizados. • Promover oportunidades de empleo en el mercado |



| | |
|--|---|
| | <p>de trabajo ordinario y en empleo protegido.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Apoyar el mantenimiento y fortalecimiento del Centro Especial de Empleo Finca El Cabillón, entre otros formando y asesorando a la Unidad de Apoyo a la actividad profesional en los programas de ajuste personal y social de los trabajadores/as con necesidades de apoyo, y por otro lado, contribuyendo a la sensibilización medioambiental y agroecológica. • Potenciar el trabajo en red con grupos locales, autonómicos y/o estatales |
| <p>COLECTIVOS O PERSONAS A LAS QUE VA DIRIGIDO</p> | <p>Personas con discapacidad (Intelectual preferentemente)</p> |
| <p>FASE</p> | <ul style="list-style-type: none"> • En marcha o en desarrollo |
| <p>LOCALIZACION (MUNICIPIO)</p> | <p>El Cabillón – Tapia de Casariego -Asturias</p> |
| <p>BREVE CARACTERIZACION DE LA COMARCA (1/2 hoja)</p> | <p>La comarca de actuación comprende los 17 municipios del área socio-sanitaria I del Principado de Asturias, situados en la zona noroccidental de Asturias, aunque se da cierta permeabilidad con los municipios más próximos del norte la provincia de Lugo por la condición de comarcas fronterizas.</p> <p>Es una comarca rural con una población alrededor de los 46.000 habitantes.</p> <p>Una zona amplia con una orografía montañosa con zonas de difícil acceso; la Dispersión poblacional (multitud de pequeños núcleos dispersos); las Dificultades de comunicación y acceso a los servicios (entre otras de telecomunicaciones); las Ausencia de transporte público en la mayor parte del territorio y escasez del transporte privado; las Bajas perspectivas de empleo; la Dependencia del sector primario (ganadería, agricultura y forestal); La Despoblación: continúa la tendencia migratoria de los jóvenes a zonas urbanas; el Envejecimiento de la población -en torno al 30%-; la Soledad y aislamiento de la personas mayores. Las escasas o nulas oportunidades de acceso a una formación especializada con los apoyos necesarios una vez finalizada la etapa de escolarización, y las escasas perspectivas en formación y acceso al empleo que pueden tener las personas jóvenes con discapacidad en la Comarca. El tejido empresarial con pocas empresas obligadas a cumplir la reserva de plazas a personas con</p> |



| | |
|---|---|
| | discapacidad y las escasas iniciativas de emprendimiento en empleo protegido. |
| IMPACTOS | <ul style="list-style-type: none">✓ Sociales: 20 usuarios de media atendidos al año en formación para el empleo e inserción sociolaboral.✓ Económicos: 18 empleos creados en el CEE y 4 en Servicio de Empleo y Formación✓ Ambientales: ejemplo de modelo productivo sostenible. Puesta en producción ecológica de una finca municipal en estado de abandono. |
| INVERSION TOTAL/ GASTO ELEGIBLE (*)/ SUBVENCION CONCEDIDA GAL (*) | Financiación de inversiones iniciales CEE: <ul style="list-style-type: none">• D. G Desarrollo Rural del P. Asturias.• Servicio Público de Empleo del PA.• Recursos propios Funcionamiento del Servicio empleo y formación <ul style="list-style-type: none">• Consejería de Servicios y derechos Sociales.• IRPF• Obras sociales• Servicio Público de Empleo• Fondos propios |
| CONVOCATORIA SUBVENCIONES/ ENTIDAD QUE CONCEDE | Programa LEADER Por ubicación geográfica: CEDER Navia Porcía Apoyo adecuación Instalaciones CEDER Navia Porcía Apoyo actividades formativas y oportunidades de empleo : CEDER Oscos-Eo |
| LINKS (INFORMACIÓN) OTRAS ENTIDADES COLABORADORAS CONTACTO (Entidad, persona, email, teléfono) | www.fundacionedes.org Fundación Edes sai@fundacionedes.org cee_administracion@fundacionedes.org Tf: 985628192 Responsable programa de empleo: Laura López Santamarina |