



BUENA PRÁCTICA DE DESARROLLO RURAL INCLUSIVO

Nº BUENA PRACTICA	13
TITULO DE PROYECTO	A GUSTO EN MI CASA (AGEMCA)
ENTIDAD PROMOTORA	PRONISA PLENA INCLUSIÓN ÁVILA
BREVE DESCRIPCION (1/2hoja)	Tiene como finalidad prevenir y actuar ante hogares de riesgo de forma proactiva, desde los sistemas de protección públicos con procesos sociosanitarios integrados dotando a las personas que vivan en esos hogares de los elementos necesarios para que estos se consideren como hogares seguros desde la perspectiva de la calidad de vida. Está sustentado en el marco y principios de la Estrategia de prevención de la dependencia para las personas mayores y de promoción del envejecimiento activo de CyL.
COLECTIVOSO PERSONAS A LAS QUE VA DIRIGIDO	<ul style="list-style-type: none"> Personas con dependencia, discapacidad o enfermedad crónica, que permanezcan en su vivienda.
FASE LOCALIZACION (MUNICIPIO)	<ul style="list-style-type: none"> En ejecución. En desarrollo. <p>Las Navas del Marqués, La Cañada, Hoyo de la Guija, Navalperal de Pinares, Peguerinos, Cebreros, Hoyo de Pinares, El Tiemblo, El Barraco, San Juan de la Nava, San Bartolomé, Herradón.</p>
BREVE CARACTERIZACION DE LA COMARCA (1/2 hoja)	<p>Los municipios que reciben los servicios del proyecto, se encuentran dentro del GAL ADERAVI, concretamente en la comarca de ALBERCHE y ALBERCHE-PINARES. En dicha zona se concentra la mayor parte de la población rural (en su mayoría superando los 2.000 habitantes). En el territorio el principal problema que se percibe es el envejecimiento y la despoblación. Encontramos un grado de envejecimiento comarcal cercano al 30%, y una tasa de dependencia que supera el 70% (datos de ADERAVI).</p> <p>La falta servicios, de formación específica, de nuevas iniciativas empresariales y de empleo, la conciliación familiar, falta de transporte, comunicación, internet, hace que el éxodo sea algo evidente.</p>
IMPACTOS	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sociales (p.e., personas atendidas): 100 usuarios ✓ Económicos (p.e., empleos creados): 1 coordinador, 1 auxiliar administrativo, 4 gestoras de caso, 43 A.P. (de momento, se seleccionan en función de la demanda). Tanto la creación de los puestos de trabajo como la utilización de los recursos de la zona (compras en empresas, modificaciones arquitectónicas, etc.) tiene una gran e inmediata repercusión en la misma. ✓ Ambientales (p.e. uds recicladas): estudio de un proyecto de transporte: vehículo adaptado y eléctrico.
INVERSION TOTAL/ GASTO ELEGIBLE/	

SUBVENCION CONCEDIDA	
CONVOCATORIA SUBVENCIONES/ ENTIDAD QUE CONCEDE LINKS (INFORMACIÓN)	<p>https://comunicacion.jcyl.es/web/jcyl/Comunicacion/es/Plantilla100Detalle/1284663638052/11284804555007/Comunicacion http://pronisa.org/ https://es-es.facebook.com/AsociacionPronisaPlenaInclusionAvila</p>
OTRAS ENTIDADES COLABORAD ORAS	<p>Gerencia de Servicios Sociales (Gerencia Territorial y Centros de Atención Primaria) Consejería de Sanidad (Centro de Atención Primaria) Entidades Locales (Diputación CEAS, Ayuntamientos de los municipios) ASPRODES Federación de Jubilados y Pensionistas, Asociaciones de la zona. Cruz Roja</p>
CONTACTO (Entidad, persona, email, teléfono)	<p>PRONISA PLENA INCLUSIÓN GERENTE: JAIME RODRÍGUEZ RODRÍGUEZ Dirección: CALLE LEPANTO, NÚM. 1 CP: 05230 Teléfono: 91 897 06 92 - 920 22 31 94 Email: lasnavasdelmarques@pronisa.org</p>